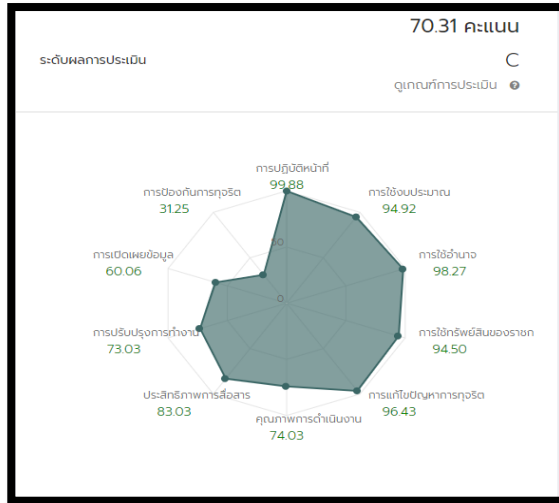


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง พบว่ามีผลคะแนน ๗๐.๓๑ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                                |       | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง   |
|---|-------|--|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>  |       |  |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่<br>คะแนน                             | ๙๙.๘๘ | จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการติดตามตรวจสอบการยืม-คืน การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ |
| ๒. การใช้งบประมาณ<br>คะแนน                                | ๙๔.๙๒ |  |
| ๓. การใช้อำนาจ<br>คะแนน                                   | ๙๘.๒๗ |  |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ<br>คะแนน                      | ๙๔.๕๐ |  |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต<br>คะแนน                        | ๙๖.๔๓ |  |
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b> |       |  |
| ๖.คุณภาพการดำเนินงาน<br>คะแนน                             | ๗๔.๐๓ | จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ   |
| ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร<br>คะแนน                          | ๘๓.๐๓ |  |
| ๘.การปรับปรุงการทำงาน<br>คะแนน                            | ๗๓.๐๓ |  |

**แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)**

|                                 |       |  |
|---------------------------------|-------|--|
| ๙.การเปิดเผยข้อมูล<br>คะแนน     | ๖๐.๐๖ | จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการป้องกันการทุจริต |
| ๑๐.การป้องกันการทุจริต<br>คะแนน | ๓๑.๒๕ |  |

**๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

จากการประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ดังนี้

| มาตรการ/<br>แนวทาง                 | วิธีการดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                 |
|------------------------------------|---|--------------|-----------------------|---|
| ๑.แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี     | ๑.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ<br>๒.จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ<br>๓.เปิดเผยข้อมูลทุกช่องทาง                     | กองคลัง      | ม.ค. ๖๔ -<br>มี.ค. ๖๔ | รายงานผลดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนถัดไป |
| ๒.การแก้ไข<br>ปัญหาการ<br>ทุจริต   | ๑.จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต<br>๒.อบรมเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต แก่ข้าราชการและลูกจ้าง                                 | สำนักปลัด    | ธ.ค. ๖๓ -<br>เม.ย. ๖๔ | รายงานผลการดำเนินการอบรม                    |
| ๓.การใช้<br>ทรัพย์สินของ<br>ราชการ | ๑.จัดทำคู่มือและแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ  | กองคลัง      | ธ.ค. ๖๓ -<br>ม.ค. ๖๔  | รายงานผลดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนถัดไป |
| ๔.การปรับปรุง<br>การทำงาน          | ๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน<br>๒.สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ | สำนักปลัด    | ม.ค. ๖๔ -<br>มี.ค. ๖๔ | รายงานผลดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนถัดไป |
| ๕.ประสิทธิภาพ<br>การสื่อสาร        | ๑.มีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง<br>๒.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก                   | สำนักปลัด    | ธ.๕. ๖๓ -<br>ม.ค.๖๔   | รายงานผลดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนถัดไป |